

Personalutskott

Plats och tid	Bolmen kl. 09:00-10:30
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Tommy Edenholm (KV), Anna Roos (C)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristoffer Bergström (personalchef) Philip Johansson (HR-strateg) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§20

Underskrifter	Sekreterare Linda Backsten	
	Ordförande Ronny Löfquist (S)
	Justerande Anna Roos (C)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskott
Sammanträdesdatum 2022-05-09

Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret	
Underskrift	

Justerandes sign**Utdragsbestyrkande**

Personalutskott

§20

Strategisk kompetensförsörjningsplan

(2022 KS0197)

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beskrivning av ärendet

Personalutskottet uppdrog vid sitt möte 2022-03-08 till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

Personalenheten och kommunen arbetar i frågan, genom representation av HR-strateg, i samarbete med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) med framtagande av kortfilmer som visar på bristyrken. 2021 filmades undersköterskor och 2022 filmas en grupp samhällsbyggare. Filmerna visas på utbildningsmässor och i skolor både för niondeklassare och högskolestudenter samt läggs upp på Youtube, detta i syfte att attrahera studenter och framtidens arbetstagare till just dessa bristyrken.

Under 2021 drogs även en statlig satsning fram för att utbilda vårdbiträden till undersköterskor genom Äldreomsorgslyftet. I Hylte kommun pågår en sådan utbildning via kompetenscentrum för omsorgskontoret för att bidra till att kunna tillgodose det behov som finns.

I normalfallet drivs ett arbete med chefsförsörjning genom Morgondagens ledare som förutom samarbetet med de övriga kommunerna i Halland (ej Kungsbacka) även inkluderar Region Halland. Hylte kommun deltar årligen med två kandidater. I februari 2022 togs dock ett beslut att pausa programmet med ambitionen att förbättra programmets kvalitet. Programgruppen för Morgondagens ledare arbetar på uppdrag av styrgruppen för programmet, i det har programgruppen i uppdrag att ta fram ramarna för ett nytt program med mål att vara klara innan sommaren 2022. Målet är satt att starta upp igen under våren 2023. Utöver det finns i Hylte kommun även Rektorsprogrammet för att öka kompetensen för cheferna/rektorererna inom barn- och ungdomskontoret.

I ärendet arbetar kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen nu och framöver ska kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det behov som kommunen står inför, nu och framöver. I det har kommunen också en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som

Personalutskott

arbetar bl.a. med hur kommunen ska kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

Handlingar i ärendet

- Tjänsteskrivelse - Strategisk kompetensförsörjningsplan

Förslag till beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Paragrafen är justerad